

BANDO FORMARE PER ASSUMERE

FINALITÀ

La misura oggetto del bando si pone in continuità rispetto alla prima fase di attuazione della misura “Formare per assumere”, attuata da Regione Lombardia a partire dal 2021, e ha come obiettivo quello di superare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro, permettendo alle imprese di colmare il gap di profili e competenze in fase di assunzione, **attraverso il finanziamento di percorsi formativi abbinati ad incentivi occupazionali.**

DOTAZIONE FINANZIARIA

25.000.000,00 €

SOGGETTI BENEFICIARI

Datori di lavoro che assumono presso un'unità produttiva/sede operativa ubicata nel territorio di Regione Lombardia, rientranti in una delle seguenti categorie:

- le imprese iscritte, in stato attivo, al Registro Imprese della Camera di Commercio di competenza;
- gli Enti del Terzo Settore iscritti al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS);
- le associazioni riconosciute e le fondazioni che svolgono attività economica, aventi personalità giuridica e pertanto iscritte al Registro Regionale delle persone giuridiche;
- i lavoratori autonomi esercenti arti o professioni con partita IVA attiva, in forma singola o associata;
- le associazioni e i consorzi tra i soggetti di cui ai punti precedenti.

Soggetti esclusi:

- 96.04.1 - 96.04.10;
- 92.00.01 - 92.00.02 - 92.00.09;
- 47.78.94;
- Settore Autotrasporto con codice Ateco 49.41.00 con massimo 50 dipendenti e che intendono richiedere l'agevolazione per l'assunzione di un autista associata ad un percorso formativo finalizzato all'acquisizione di patenti C, C/E e CQC (per questa categoria è possibile presentare domanda sull'avviso Formare per Assumere - prima attuazione)

SOGGETTI DESTINATARI

Soggetti che alla data di assunzione risultano privi di impiego (di tipo subordinato o parasubordinato) da almeno 30 giorni.

Sono esclusi coloro che sono fruitori di misure regionali già comprensive delle medesime agevolazioni o tipologie di servizi. Nello specifico, l'agevolazione non è ammissibile nei seguenti casi:

- per l'assunzione di un lavoratore che ha una misura regionale di politica attiva (nell'ambito del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori in attuazione del PNRR, Dote Unica Lavoro Fase 4, Garanzia Giovani Fase II e Azioni di Rete per il Lavoro Fase II) in corso al momento dell'assunzione, oppure conclusa nei 180 giorni precedenti la data di assunzione;
- se, per lo stesso lavoratore, al beneficiario è stata già concessa un'agevolazione nell'ambito dei seguenti bandi: Formazione continua a valere sul PR FSE+ 2021-2027; Formare per assumere (prima attuazione), Incentivi occupazionali a valere sull'Accordo “Riprogrammazione dei Programmi

Operativi dei fondi strutturali 2014-2020 ai sensi del comma 6 dell'articolo 242 del decreto legge 34/2020".

Sono altresì esclusi i contratti relativi a inserimenti lavorativi di persone che, nei 180 giorni precedenti la data di assunzione per cui si richiede l'incentivo, hanno effettuato un tirocinio o svolto attività lavorativa presso il medesimo datore di lavoro.

È stato individuato Unioncamere Lombardia quale soggetto gestore della misura in relazione alla componente voucher. Resta in capo a Regione Lombardia la gestione della componente "catalogo".

CARATTERISTICHE DELL'AGEVOLAZIONE

Al datore di lavoro è riconosciuto un contributo per la formazione erogata in fase di inserimento, unitamente ad un incentivo a parziale copertura del costo del lavoro sostenuto per 12 mensilità.

1) INCENTIVO OCCUPAZIONALE

L'incentivo occupazionale è concesso a fronte di contratti di lavoro subordinato attivati presso unità produttive/sedi operative della Lombardia, che, al momento della presentazione della domanda di concessione dell'agevolazione, abbiano le seguenti caratteristiche:

- **contratti a tempo indeterminato, a tempo determinato di almeno 12 mesi (non sono ammesse proroghe o trasformazioni);**
- **contratti di apprendistato.**

I contratti sottoscritti potranno essere a tempo pieno o a tempo parziale di almeno 20 ore settimanali medie.

Sono in ogni caso escluse tutte le forme contrattuali che non garantiscono la continuità del rapporto di lavoro per almeno 12 mesi.

Sono ammessi al finanziamento i contratti di lavoro sottoscritti a partire dal 1° dicembre 2022.

L'incentivo occupazionale concesso per contratti diversi dall'apprendistato è condizionato al completamento di un percorso formativo.

L'incentivo occupazionale è differenziato in base alla tipologia contrattuale e alla difficoltà di inserimento nel mercato del lavoro. Per **contratti a tempo indeterminato e a tempo determinato** di almeno 12 mesi, secondo le seguenti caratteristiche:

- **uomini fino a 54 anni: € 4.000**
- **donne fino a 54 anni: € 6.000**
- **uomini over 55: € 6.000**
- **donne over 55: € 8.000**

Per **contratti di apprendistato**, l'incentivo è concesso a fronte della stipula di un contratto di apprendistato e non è condizionato alla realizzazione di un percorso formativo. L'importo dell'incentivo si differenzia nel seguente modo:

- **uomini fino a 29 anni: € 1.500**
- **donne fino a 29 anni: € 2.500**
- **uomini a partire da 30 anni: € 4.000**
- **donne a partire da 30 anni: € 7.000**

Per tutte le tipologie contrattuali previste, agli importi sopradescritti si aggiunge un ulteriore valore di € 1.000 se l'assunzione viene effettuata da un datore di lavoro con meno di 50 dipendenti.

L'incentivo è riconosciuto successivamente al completamento del percorso formativo (qualora previsto) e subordinato all'effettività del contratto di lavoro e alla permanenza del lavoratore presso l'impresa, fatta salva una conclusione anticipata del rapporto di lavoro non addebitabile al datore di lavoro che determini la riparametrazione dell'incentivo.

VOUCHER PER LA FORMAZIONE

Il voucher per la formazione è riconosciuto, a seguito dell'assunzione, **fino al valore massimo di € 3.000**, a fronte del servizio fruito e completato, da avviarsi a partire dalla pubblicazione del bando attuativo (1° dicembre 2022) e comunque **entro 90 giorni dalla data di assunzione del lavoratore**.

Ai fini della riconoscibilità del contributo, la formazione deve essere **erogata da un operatore appartenente all'elenco regionale degli operatori accreditati per i servizi alla formazione**, da una Università con sede in Lombardia o da una Fondazione ITS con sede in Lombardia.

Presso le sedi territoriali di CNA è presente l'Ufficio CNA Formazione.

È possibile l'ammissione al finanziamento di servizi formativi erogati da enti diversi, esclusivamente se finalizzati all'acquisizione di patentini o di specifiche certificazioni di competenze.

REGIME D'AIUTO

De Minimis

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il datore di lavoro, successivamente all'assunzione del destinatario, deve presentare domanda di concessione dell'agevolazione, comprensiva di incentivo occupazionale e di voucher per la formazione (se utilizzato).

Il datore di lavoro è tenuto a presentare una domanda per ciascun lavoratore assunto.

La presentazione delle domande decorre **dal 13 dicembre 2022 alle ore 12.00 e termina**, salvo proroghe, **il 13 dicembre 2024 alle ore 17.00** e comunque fino ad esaurimento delle risorse stanziare, esclusivamente attraverso il Sistema Informativo Bandi Online raggiungibile all'indirizzo www.bandi.regione.lombardia.it

PROCEDURA PER ASSEGNAZIONE RISORSE

Procedura a sportello, in base all'ordine cronologico di presentazione delle domande.